

8 SCHRITTE ZUR SOFORTIGEN STEIGERUNG VON MITARBEITERBINDUNG UND -ENGAGEMENT

FLEXIBLER ARBEITSKRÄFTE



90 % aller Führungskräfte sind überzeugt, dass ein Zusammenhang zwischen **Mitarbeiterengagement und höherer Leistung**, besserem Kundenservice und mehr Produktivität besteht.



Doch über **80 % der Mitarbeiter** sagen, dass sie bei ihrer Arbeit nicht mit Engagement dabei sind.

SCHRITT 1 KOMMUNIKATION IST ALLES



Die **Produktivität steigt um 25 %**, wenn Mitarbeiter sich bei ihrer Arbeit engagiert und mit ihren Kollegen verbunden fühlen.



84 % der Millennials sind der Ansicht, dass eine offene Kommunikationspolitik wichtiger bei der Stellenauswahl ist als Zusatzleistungen.



Doch nur **15 % aller Mitarbeiter** glauben, dass ihr Arbeitgeber gut kommunizieren kann.

SCHRITT 2 DAS ZIEL KENNEN

Wenn Sie Ihr Ziel genau kennen, können Sie den Kontext rund um dieses Ziel definieren und von diesem Ausgangspunkt aus **Ihren Mitarbeitern mehr Autonomie einräumen** – und das befeuert Ihr Wachstum.



76 % aller Millennials würden für ein sozial verantwortliches Unternehmen Gehaltseinbußen hinnehmen. **Beinahe zwei Drittel würden eine Stelle nicht annehmen**, wenn der Arbeitgeber keine guten CSR-Praktiken verfolgt.

SCHRITT 3 EINE KULTUR ENTWICKELN

Das wünschen sich Mitarbeiter in einer Unternehmenskultur:

- ☒ starke Verbindungen und Gemeinschaftssinn
- ☒ das Feiern von Erfolgen
- ☒ Ehrlichkeit und Transparenz
- ☒ Einsatz des Unternehmens für ihre Entwicklung
- ☒ Menschen, die sich nicht scheuen, auch Spaß zu haben!

SCHRITT 4 EIN ARBEITSPLATZ ZUM WOHLFÜHLEN

Über **75 % aller Mitarbeiter** glauben, dass Wohlbefinden am Arbeitsplatz das Geheimnis für mehr Mitarbeiterzufriedenheit ist. Versuchen Sie, folgenden Elemente zu fördern:



Achtsamkeit – Ermuntern Sie Ihre Mitarbeiter, Yoga und Meditation auszuprobieren



Fördern Sie regelmäßige **körperliche Betätigung**



Stellen Sie Ihren Mitarbeitern **gesunde Snacks** zur Verfügung



Sorgen Sie dafür, dass Ihre Mitarbeiter wissen, **mit wem Sie in schwierigen Situationen sprechen können**

SCHRITT 5 AUF STÄRKEN KONZENTRIEREN

Eine **Konzentration auf die Stärken von Mitarbeitern** anstelle der Betonung ihrer Schwächen ist wesentlich effektiver, um Engagement und Leistung zu steigern.

Unternehmen, die **stärkenbasierte Managementpraktiken** umsetzen, verzeichnen eine Steigerung von:

- Umsatz • Gewinn • Kunden- & Mitarbeiterengagement



SCHRITT 6

MIT KLAREN VORGABEN UND BELOHNUNGEN ARBEITEN



20 % der Arbeitnehmer sagen, dass eine stärkere Anerkennung seitens ihres Vorgesetzten ihre Zufriedenheit am Arbeitsplatz steigern würde.



Mitarbeiter, die sich nicht ausreichend anerkannt fühlen, geben **mit doppelt so hoher Wahrscheinlichkeit im nächsten Jahr ihre Stelle auf**

SCHRITT 7

INNOVATIVE TECHNOLOGIEN NUTZEN

Millennials sind mit der konsequenten Nutzung von verschiedensten Technologien aufgewachsen. **Die Digitalisierung und der Einsatz von innovativen Technologien** am Arbeitsplatz kann sich sehr positiv auf Mitarbeiterengagement und Kundenzufriedenheit auswirken.



SCHRITT 8

ERSTKLASSIGE PLÄNE ENTWICKELN

Ihren Mitarbeitern Wahlmöglichkeiten und Kontrolle über ihre Arbeitszeiten zu geben, insbesondere in der Schichtarbeit, **gehört zu den bedeutendsten einzelnen Maßnahmen**, um Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit zu verbessern.

95 % der Teilzeitkräfte sagen, dass es ihnen eine App erleichtert, ihre Arbeitspläne an ihre Bedürfnisse anzupassen.



KLICKEN SIE HIER

FÜR DEN VOLLSTÄNDIGEN LEITFADEN

8 Schritte zur sofortigen Steigerung von Mitarbeiterbindung und -engagement

Q:QUINYX
ENJOY WORK