



# **Checkliste: Wie zukunftsfähig ist Ihr aktuelles WFM?**

Vergleichen Sie Ihre aktuelle  
Planungseffizienz und entdecken  
Sie das wahre Potenzial

# Checkliste

**KI ist in aller Munde, aber wissen Sie auch, wie fortschrittlich Ihr aktuelles Workforce-Management-System ist? Manchmal tut es genau das, was Sie brauchen. Manchmal kann es aber auch viel mehr tun.**

**Mit dieser Checkliste können Sie feststellen, wie effektiv die Prognosen und Dienstpläne sind, die Sie derzeit erstellen. Es ist ganz einfach: Beantworten Sie die Fragen mit JA oder NEIN und zählen Sie am Ende, wie oft Sie mit "JA/NEIN" geantwortet haben, um festzustellen, wie viel Spielraum für ein Upgrade Ihres WFM-Systems besteht.**

	Ja	Nein
<b>1. Personalbedarfsplanung</b> Wie genau sind Ihre derzeit erstellten Prognosen?		
Wir können zuverlässige Vorhersagen für mehr als 2 Monate im Voraus zu treffen.		
Die Prognosen werden in 15-Minuten-Intervallen aufgeschlüsselt.		
Wir erhalten einzigartige Prognosen für alle unsere Standorte.		
Prognosen können manuell angepasst werden, um externe Ereignisse zu berücksichtigen (z. B. Werbeaktionen, Feiertage usw.).		
Wir erstellen separate Prognosen für verschiedene Nachfragefaktoren (z. B. Besucherzahlen, verkaufte Artikel, Umsatz).		
<b>2. Arbeitsnormen</b> Angaben darüber, wie lange es dauert, eine bestimmte Aufgabe auszuführen. (z.B. Sie benötigen Sie für jeden verkauften Milchshake 2 Minuten von einem Milchshake-Bediener und 1 Minute von einem Kassierer.		
Unsere aktuelle Technologie findet die optimalen Arbeitsstunden, um die Nachfrage zu decken.		
Unser System nutzt automatisch die hinterlegten Arbeitsnormen, um den Personalbedarf zu ermitteln.		

		Ja	Nein
<b>3. Personaleinsatzplanung</b> Können Sie mit Leichtigkeit gute Dienstpläne erstellen?			
Wir verbringen weniger als 4 Std./Woche für das Erstellen und Aktualisieren von Dienstplänen.			
Es ist einfach, Dienstpläne für mehrere Abteilungen zu erstellen.			
Schichten werden automatisch auf der Grundlage von Fähigkeiten, Aufgaben und Verfügbarkeiten zugewiesen.			
Pausen werden automatisch eingeplant, wenn die Nachfrage es zulässt.			
Unsere Dienstpläne sind stets arbeitsrechtskonform.			
<b>4. Aufgabenzuweisung</b> To-do-Listen in der Arbeitswelt			
Rollen und Aufgaben sind vordefiniert, geplant und im Voraus zugewiesen.			
Aufgaben werden automatisch nach Priorität geordnet und auf der Grundlage der Fahrzeit von Aufgabe zu Aufgabe zugewiesen.			
<b>5. Langfristige Planung</b> Wie einfach ist es für Sie, Monate im Voraus zu planen?			
Ich habe Vertrauen in die langfristigen Prognosen meines derzeitigen Systems.			
Wir können mehrere Was-wäre-wenn-Szenarien erstellen, um Geschäftsentscheidungen darauf zu stützen.			
Es ist einfach, vierteljährliche oder jährliche Arbeitsbudgets für jeden Standort, jede Region und jedes Szenario zu erstellen.			
Wir wissen immer, wie viele Mitarbeitende wir einstellen, weiterbilden, auslagern usw. müssen.			

	Ja	Nein
<b>6. Technologie-Infrastruktur</b> Wie fortschrittlich ist Ihr Dienstplanungsprozess?		
Unsere Mitarbeiterplanung ist vollständig automatisiert.		
Wir müssen minimale/wenige Änderungen an unseren Einsatzplänen vornehmen, bevor wir sie veröffentlichen können.		
Wir müssen nach Veröffentlichung nur minimale/wenige Änderungen an unseren Dienstplänen vornehmen.		
Wir sind in der Lage, die Arbeitskosten/ Ertragschancen pro Dienstplan zu berechnen.		
<b>7. Planungsdaten und Anforderungen</b> Was ist einzigartig für Sie und welche anderen Möglichkeiten gibt es?		
Es ist einfach für uns, mehr als 1000 Mitarbeitende zu planen.		
Wir verfügen über mehr als 1 Jahr an historischen Daten, die unser System effektiv zur Prognose nutzt.		
Es ist einfach, mit der Gesetzgebung des Landes/der Länder umzugehen, in dem/denen wir tätig sind.		
Unser derzeitiges System kann unsere speziellen Geschäfts- und Planungsregeln problemlos handhaben (d. h. wir können es anpassen).		
<b>Summe Ja/Nein</b>		

**Haben Sie mehr als 10 Mal "NEIN" gesagt?**

Dann könnten Sie viel effektivere Dienstpläne erstellen und von einer fortschrittlicheren Technologie profitieren: Nutzen Sie noch heute die Möglichkeiten der KI-gesteuerten strategischen Planung, Personalbedarfsplanung und Dienstplanoptimierung und heben Sie Ihr aktuelles Workforce-Management-System auf die nächste Stufe. Buchen Sie hier eine kostenlose Demo und erfahren Sie, wie Sie mit Hilfe von KI-Optimierung mühelos Personalbudgets erstellen, branchenführende Prognosen erhalten und perfekte Dienstpläne erstellen können. Und ja, wir werden auch darüber sprechen, wie einfach die Integration in Ihr aktuelles System ist!

# Kontaktieren Sie uns!

**Sie haben Fragen?  
Zögern Sie nicht, uns zu kontaktieren:**

+49 40 22 85 92 21  
[sales.de@quinyx.com](mailto:sales.de@quinyx.com)

[www.quinyx.com/de](http://www.quinyx.com/de)

