



Framtidens lön – Hur och när vill nya generationer få betalt?

**En nulägesrapport om hur morgondagens
medarbetare vill få betalt**

Undersökningen är framtagen i samarbete mellan
Mysaly och Quinyx.

Introduktion

Framtidens lön – en nulägesrapport om hur morgondagens medarbetare vill få betalt

Skiftarbetarna behövs för att vårt samhälle ska fungera. De arbetar inom handel, hotell och restaurang, logistik, äldreomsorgen, hälsa och sjukvård. På verksamheter som behöver ha rätt medarbetare på rätt plats, vid rätt tillfälle. Det är medarbetarna som gör arbetet och skapar upplevelsen, om de har rätt kompetens och motivation blir verksamheten framgångsrik.

Tyvärr har många av verksamheterna bemanningsproblem. De har för lite personal, hög personalomsättning och lider av kompetensbrist.

Samtidigt som de försöker locka, motivera och behålla rätt medarbetare kämpar många med låga marginaler och strikta budgetar. Att locka med högre lön är sällan en möjlig väg. Lika lite som att erbjuda hemarbete eller flextider.

Därför söker hela branschen efter möjliga förmåner som kan ge goda effekter utan att innebära stora kostnader. De söker efter lösningar som kan locka ny personal, motiverar den befintliga, minskar personalomsättningen och får de timanställda att ta fler pass.

Vårt mål är att skapa lösningar som hjälper våra kunder att bemanna med rätt personal vid rätt tillfälle. Därför har vi undersökt om flexibla löneutbetalningar kan vara en attraktiv förmån som skulle kunna ge önskat resultat.

I den här rapporten presenterar vi resultaten från våra undersökningar och dyker ner i:

- Hur de timanställda upplever sin ekonomiska situation.
 - Om de kan planera sin ekonomi när storleken på lönen skiftar och betalas ut en gång i månaden.
- Vad det skulle vara värt att få ut sin lön direkt efter att arbetet är utfört.
 - Om flexibla löneuttag kan öka den ekonomiska tryggheten.
 - Om flexibla löneuttag är en förmån som stärker arbetsgivarens attraktionskraft och ökar medarbetarnas välmående.
 - Om flexibla löneuttag kan motivera timanställda att ta fler pass.





Executive summary

Kortfattad summering av innehållet i rapporten

Många timanställda saknar ekonomisk trygghet. Problemet försvinner inte för att lönen blir högre. Våra undersökningar visar att sju av tio med en lön över 35 000 kronor upplever att de har en otrygg ekonomi. Det stora problemet tycks vara att de inte vet hur mycket de kommer att tjäna den här månaden, än mindre vad de drar in nästa månad.

Möjligheten att ta ut delar av sin intjänade lön skulle få många av dem att oroa sig mindre över ekonomin. Med mindre oro kommer ett större välmående och glada medarbetare bidrar till en bra arbetsmiljö och bättre service till kunderna.

Flexibla löneuttag kan vara en betydande faktor i valet av arbetsgivare och det ses som en attraktiv förmån hos en befintlig arbetsgivare. Majoriteten av de timanställda motiveras att ta extra arbetspass om de kan ta ut ersättningen för dem tidigare än lönedagen.

Vi har gjort tre undersökningar som visar att:

44 procent av de timanställda uppger att den ekonomiska tryggheten skulle öka om de kunde få ut delar av sin intjänade lön tidigare än lönedagen.

23 procent av de timanställda tycker att flexibelt löneuttag skulle vara en betydande faktor vid val av arbetsgivare.

60 procent av de timanställda skulle vara mer motiverade att ta extra pass om de kunde få betalt för utfört arbete tidigare än lönedagen.

Det är tydligt att flexibla löneuttag ger verksamheter en fördel i kampen om arbetskraften. När arbetsgivarna söker efter kostnadseffektiva förmåner som kan underlätta bemanningen kommer många att se flexibla löneuttag som en självklarhet.

Metod och tillvägagångssätt

Rapporten hämtar fakta från två undersökningar och en fältstudie

Timanställda

I april 2020 gjorde Mysaly en Sifo-undersökning där 1 355 personer som är, eller har varit timanställda svarade på frågor om sin ekonomi och syn på dagens lönesystem.

Är möjligheten att ta ut delar av sin intjänade lön när de behöver den en förmån som skulle underlätta, uppskattas och göra arbetsgivaren mer attraktiv?

Personerna är bosatta och arbetar i Sverige. De är mellan 16 och 35 år och är eller har varit timanställda.

Skiftarbetare

Samtidigt gjorde Quinyx en internationell enkätundersökning i sju länder. I Sverige svarade 957 skiftarbetare på frågor om hur de upplever sitt jobb, hur det påverkar deras fritid och om möjligheten att få betalt för utfört arbete tidigare än lönedagen skulle öka deras ekonomiska trygghet och motivera dem att ta fler pass.

De yngsta på arbetsmarknaden

Under sommaren 2020 gjorde Mysaly en fältstudie för att ta reda på vad det skulle vara värt att få ut sin lön samma dag som de har tjänat ihop den, istället för att vänta på den i 40 dagar. De frågade 100 ungdomar mellan 16 och 19 år som bor i Stockholm.



Otryggt ekonomiskt att vara timanställd

Timanställda upplever att de har en otrygg ekonomi, även om de har en hög lön. Inkomsten skiftar månad för månad och de har svårt att planera ekonomin. Fler kvinnor än män drabbas och problemen ökar med ålder, när det ekonomiska ansvaret växer.

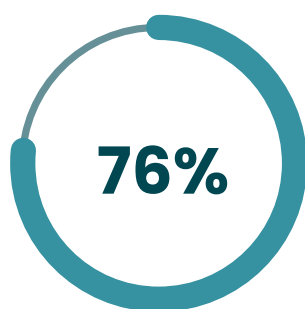
Otryggt

72 procent anser att det är otryggt ekonomiskt att vara timanställd. Det blir inte lättare med högre lön. Sju av tio timanställda med en månadslön över 35 000 kronor tycker att det är svårt att planera ekonomin.

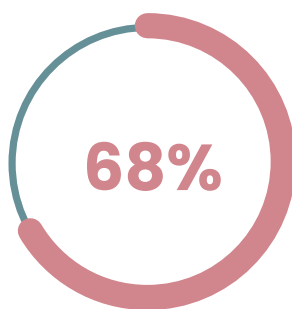
Lönen varierar

85 procent uppger att deras inkomster skiftar månad för månad.

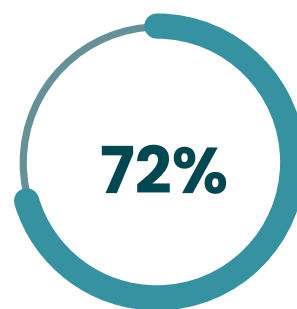
Andel som anser att det är otryggt ekonomiskt att vara timanställd, fördelat på lönenivå.



tjänar mindre än
24 999 kronor
i månaden



tjänar mellan 25 000
och 34 999 kronor i
månaden



tjänar mer än 35 000
kronor i månaden

Fler kvinnor än män upplever att de har en otrygg ekonomi

78% kvinnor



66% män



Otryggheten ökar med åldern

67% 16–26 år



77% 27–35 år



Svårt att planera ekonomin

Timanställda är inte alltid säkra på vad deras lön den här månaden blir och än mindre nästa månad. Då är det svårt att veta hur mycket pengar man kan göra av med, om man kommer att behöva spara pengar från den senaste lönen till nästa och hur mycket i så fall.



Flexibla löneuttag, attraktiv förmån för många

Var tredje tycker att det skulle vara positivt om arbetsgivaren erbjöd löneutbetalning av den intjänade lönen tidigare än den traditionella lönedagen.

30%

anser att det skulle vara positivt att bli erbjuden tidigare löneutbetalning

Attraktiv arbetsgivare

Var fjärde timanställd tycker att ett erbjudande om att få ta ut en del av den intjänade lönen när de behöver den istället för den 25:e nästa månad skulle vara en viktig faktor vid val av arbetsgivare. Hälften tycker inte det och resten vet inte vad de tycker.

23%

tycker att flexibelt löneuttag skulle vara en viktig faktor vid val av arbetsgivare

Personer med grundskola som högsta utbildning sticker ut, 38 procent av dem tycker att flexibla löneuttag skulle vara en konkurrensfördel för företag som vill rekrytera dem.

Ovanligt erbjuda flexibla löneuttag

11 procent har haft en arbetsgivare som erbjudit löneutbetalningar av den intjänade lönen tidigare än den traditionella lönedagen.

Villiga att betala för att få lönen direkt

Ungdomar mellan 16 och 19 år är i genomsnitt villiga att betala 17,4 procent av sin lön för att få ut den samma dag som de tjänat ihop den, istället för att vänta på den i 40 dagar.

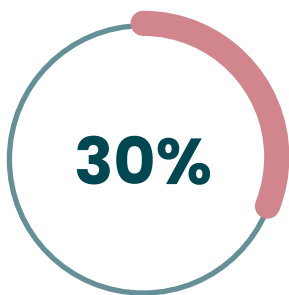
Det visade en fältstudie bland 100 ungdomar boende i Stockholm sommaren 2020.



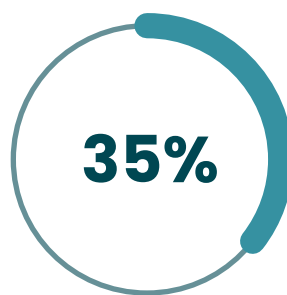
Uppskattning och karriärmöjligheter gör att skiftarbetaren trivs bättre, och stannar längre som anställd på en arbetsplats.

Lön den 25:e, inte anpassat för timanställda

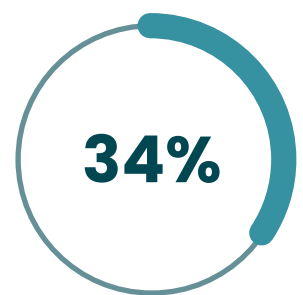
Var tredje timanställd tycker inte att dagens system, när lönen betalas ut den 25:e varje månad, är anpassat till deras verklighet.



tycker inte att dagens system är anpassat för timanställda



instämmer inte i det påståendet



vet inte

När ansvaret för ekonomin växer med åldern är det fler som anser att dagens lönesystem inte fungerar för dem.

28% 16–26 år

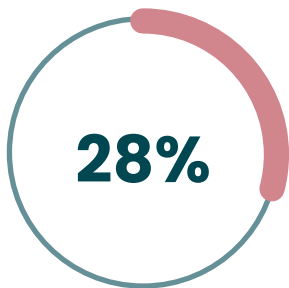


32% 27–35 år

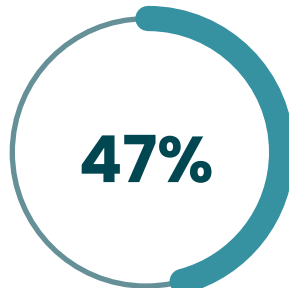


Flexibla löneuttag påverkar den ekonomiska tryggheten

44% av skiftarbetarna anser att det skulle förbättra deras ekonomiska trygghet om de fick möjlighet att få en del av sin intjänade lön tidigare än lönedagen.



vår ekonomiska trygghet skulle öka om vi kunde få ut delar av vår intjänade lön vid behov, utan att vänta på lönedagen.



det skulle inte påverka vår ekonomiska trygghet.



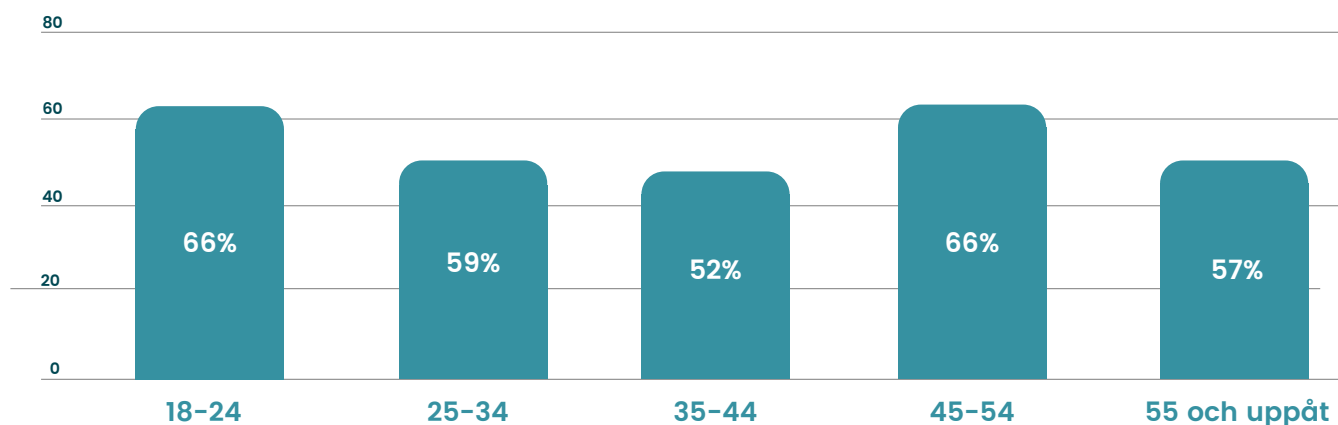
vet inte om det skulle påverka vår ekonomiska trygghet



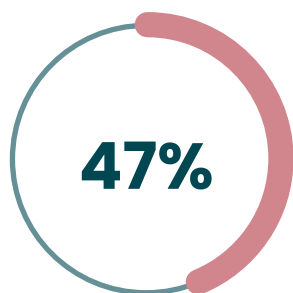
Flexibelt löneuttag motiverar till att arbeta mer

60 procent av skiftarbetarna skulle tycka att det var mer attraktivt att ta ett extra pass om de kunde få betalt för utfört arbete tidigare än lönedagen.

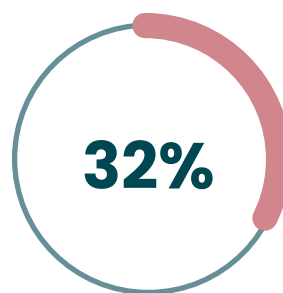
Andelen som blir mer motiverade att arbeta extra pass om de kan få ut en del av den intjänade lönen innan löning skiljer inte så mycket åt mellan åldersgrupperna.



Möjligheten att ta ut den intjänade lönen direkt efter ett extra pass skulle motivera fler att ta extrapass i en del branscher än i andra.



Hotell och restaurang



Hälsa och sjukvård



"Jag hade sett ett par skor till min son men hade inte råd att köpa dem för pengarna på lönekontot. Då tog jag ett extrapass på jobbet, tog ut lönen för passet direkt och köpte skorna. Jag uppskattar verkligen att kunna göra så, för min son ska inte behöva gå med trasiga skor, och jag vill inte ta dyra korttidslån", ensamstående mamma, 25 år.



"Jag är ensamstående pappa och det dyker upp oförutsedda utgifter hela tiden. Utgifter jag ibland inte har täckning för. Då kan jag ta ett extra pass på jobbet och ta ut lönen för det passet direkt", ensamstående pappa, 26 år.

Våra rekommendationer

Enligt våra undersökningar och de erfarenheter vi har kan flexibla löneuttag underlätta bemanningen, höja effektiviteten och öka servicenivån. Det blir lättare att rekrytera och kan minska personalomsättningen.

Vi vet att många av skiftarbetarna ser flexibla löneuttag som en attraktiv förmån som kan avgöra i valet av arbetsgivare, minskar oron över ekonomin och motiverar timanställda att ta extra pass.

Kan det vara en attraktiv förmån för dem som arbetar inom din verksamhet och dem du vill rekrytera. Det avgör du. Om svaret är ja och du ska införa förmånen bör du först fundera på tre saker:

Hur mycket av den intjänade lönen ska de få ta ut innan lönedagen? Vid hur många tillfällen? Hur mycket pengar ska de ha kvar till lönedagen?

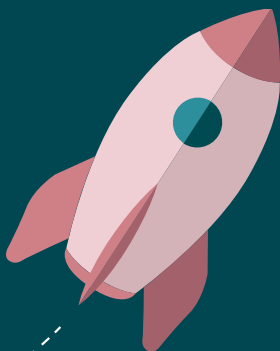
Genom att anpassa förmånen enligt svaren på frågorna kan ni erbjuda en ansvarsfull förmån som stöttar på rätt sätt.

mysaly

Mer information om flexibla löneuttag av den intjänade lönen finner du på mysaly.se. Vår tjänst gör det enkelt för arbetsgivare att betala ut en del av de anställdas redan intjänade lön före lönedagen.

 Quinyx

Quinyx kombinerar kraftfulla planerings- och prognosverktyg med schemaläggning, tidredovisning, kommunikation och interaktion, med målet att få företag och dess medarbetare att växa. Mer information om Quinyx finner du på quinyx.se.



mysaly»